

企業在內地人力成本優化課程(面授)

——新形勢下薪酬、社保、稅務、法律綜合講解

第一課 2023年11月18日

第二課 2023年12月2日

當前經濟形勢低迷，企業訂單減少、供應鏈受阻、資金緊張... 如何控制、降低成本，對許多中小企業而言，維持經營已成為企業當前最重要的工作。

每當提及優化人力成本，慣常的思維往往認定裁員是最快速有效的方式。但裁員必定傷筋動骨，不管是對品牌商譽，還是對企業後續經營，都有負面影響。

內地企業如果裁員，有什麼關鍵的要點及風險需要注意？另外，如何在不裁員的情況下降低企業各項人力成本，提高用工靈活度與自由度？

當前國家和地方有哪些政策空間支持企業優化人力資源？又有哪些風險需要規避？

我們特別安排了兩節課程，講師將深入講解從裁員、重組到優化轉型等各種人力成本優化方式的實操要點。

本課程適合中小企業的老闆、企業財務管理者，HR管理者，及需要瞭解內地公司人力資源成本的管理人員參加。

兩節課程將由內地的薪社稅專家 徐陽 (Salas) 為大家主講授課

日期:	第一課: 2023年11月18日 第二課: 2023年12月2日 星期六	<ul style="list-style-type: none"> • 課程以廣東話進行 • 為支持環保, 只提供PDF文檔
時間:	10:00 am – 13:00 pm	
地點:	HKMA 香港金管局 - 香港中環紅棉路8號東昌大廈14樓6室	
費用:	<ul style="list-style-type: none"> • 必思培訓會員/ACCA會員/學員/認可僱主(HKD1,100元) • 非會員(HKD1,200元) (截止報名和付款期限: 2023年11月15日; 本課程不設單課報名)	

講師：徐陽先生 (Mr Salas Chui)

徐陽先生是內地稅務師、人力資源管理師，內地知名的企業薪社稅專家、靈活用工專家，社稅改革政策研究知名講師、顧問。

他在諮詢、培訓行業有近20年的經驗，參與並領導過用工成本優化、轉型升級等眾多企業諮詢落地項目。對靈活用工、人力成本優化、薪稅合規有豐富的經驗與系統的方法論。他率領團隊舉辦過近千場專業會議與培訓課程，服務過近千家跨國公司。

他的專欄《薪稅合規》被業內人士評價為境內社稅改革研究應對的必讀材料。他還是專業人力資源資訊網站HR730.COM的創辦人，中英雙語政策法規期刊《中國僱傭觀察》CEW.HK的創辦人。《企業薪稅合規實務手冊》（即將出版）一書的作者。



第一課 企業裁員、搬遷等“硬”成本優化方法與合規要點

- 企業裁員的合規要點與風險規避
 - 經濟性裁員的法定情形與人數要求
 - 經濟性裁員的程序要求及操作流程
 - 經濟性裁員中不得裁減人員及優先留用人員
- 企業搬遷的實操要點與常見風險
 - 企業搬遷是否需要支付經濟補償金？
 - 跨城市跨區域搬遷要點
 - 市內搬遷的實操與合規要點
 - 當前司法判例與裁判口徑
- 勞動合同解除與終止的其他情形處理
 - 協商解除勞動合同的風險及實操要點
 - 協商解除後員工是否可以反悔？員工可否以生病或者懷孕為由反悔？
 - 解除試用期員工的法定理由有哪些？
 - 不符合錄用條件與不能勝任工作解除的要點與難點

第一課 企業裁員、搬遷等“硬”成本優化方法與合規要點（續）

- 勞動合同解除與終止的其他情形處理（續）
 - 客觀情況發生重大變化解除合同的要點與合規風險
 - 公司組織架構調整是否屬客觀情況發生重大變化？
 - 公司部門撤銷、崗位取消是否屬客觀情況發生重大變化？
- 其他薪酬、社保、稅務問題講解
 - 經濟補償金的計算基數怎麼確定？是否包括加班費、年終獎、津貼、補貼等費用？
 - 離職補償金是否可以免稅？賠償金呢？代通知金呢？
 - 員工是否可以離職後要求補繳社保？公積金呢？是否有時效限制？
 - 員工是否可以領取失業金？是否需要企業配合？
- 外籍及港澳臺人士的相關問題與实操建議
 - 境內外兩份合同或只有境外合同的處理
 - 境內離職後社保的延續/保留/提取相關問題
 - 外籍及港澳臺人士是否可以享受經濟補償金免稅？

第二課 非裁員模式下“軟”成本優化方法與合規要點

- 企業薪酬優化方法與實操
 - 企業是否可以與員工約定降薪？企業是否可以約定採用最低工資？
 - 工資約定技巧與常見風險防範
 - 業績提成、獎金約定方法與風險控制
 - 年薪、季薪、分期支付，企業是否可以約定工資支付週期？
 - 工資緩發、延遲支付和拖欠工資的區別與風險控制
- 獎金優化與合規風險
 - 年終獎是否法定義務？是否可以約定？無約定相關爭議如何裁判？
 - 之前年度都發獎金，今年是否可以不發？
 - 是年終獎還是13薪？有什麼區別？
 - 員工提前離職，是否可以不發年終獎？當前相關爭議的裁判口徑

第二課 非裁員模式下“軟”成本優化方法與合規要點（續）

- 加班費優化與实操要點
 - 標準工時、綜合工時與不定時工時的成本差異
 - 加班補休還是給加班費，企業是否可以選？如何選？
 - 加班工資計算基數是否可以約定？相關操作建議
 - 約定工資中已包含加班費是否可行？當前裁判口徑講解
 - 六天工作制可以不支付加班費嗎？
- 用工優化與合規
 - 用工模式調整的方法與合規風險
 - 改簽勞務合同/小時工協議/臨時工協議是否可行？
 - 靈活用工的相關風險與合規風控
 - 企業重組/停工停產等情形下的薪酬發放與合規要求
- 外籍及港澳臺人士的相關問題與实操建議
 - 外籍及港澳臺人士是否可以註冊個體工商戶？
 - 外籍及港澳臺人士用個人名義繳交社保可以嗎？
 - 境外人士可否使用靈活用工方式？勞務用工呢？

Email Disclaimer

The information contained in this email is intended solely for the use of the individual or entity to whom it is addressed and others authorized to receive it. It may contain confidential or legally privileged information.

If you are not the intended recipient you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or taking any action in reliance on the contents of this information is strictly prohibited and may be unlawful.

If you have received this email in error, please notify us immediately and delete the email (including all its enclosures) from your system. Unless specifically indicated, any opinions, conclusions, advice or statements contained in this email does not constitute formal advice or commitment by the sender. Although reasonable precautions have been taken to ensure no viruses are present in this email, BC Advisory or BC Training cannot accept responsibility for any loss or damage arising from the use of this email or attachments.

Important Notes

CPD Hours

Certificate of attendance will be prepared if participants requested in advance. Our courses are recognized by major accounting bodies. Registrants should note that you are responsible for determining whether our seminars or training you receive are of appropriate standard and relevance to your technical knowledge and professional expertise. For the exact recognition of CPD hours, please check with the respective Institute or Association.

Tax Deduction

The seminar receipt may be claimed as the expense of self-education if it is related to your job. Please visit www.ird.gov.hk for further details.

To unsubscribe, change your contact details or choice of email update categories, or remove your email from our distribution list: Please send back email to course@bctraininghk.net, we will follow up your enquiry immediately.

Copyright ©2023 BC Training Co Ltd. All rights reserved

頒發機構: 2014-2014年度《有能者、聘之約章》及共融機構

曾獲獎項：

獎項：就業展才能計劃
頒發當局: 勞工處

獎項：2013/14年度家庭友善雇主獎勵計劃
頒發機構: 愛家庭議會



獎項：「友商有良」2022



獎項：商界展關懷 2014-2020

Caring Company 2014 – 2020

