

# 內地政策更新課程(Webinar 設重溫): 2025年人員僱用政策與典型案例盤點

在內地有僱用人員的港商，經常面臨兩地法律差異帶來的營運風險。2025年是內地人員僱用政策更新、熱點案例頻出的一年，聘用、薪酬、社會保險和個人所得稅的政策變更以及大數據監管嚴格執行，從前粗放式管理已不復存在，公司通過靈活用工和通過勞務派遣方式招聘人員也未必能直接逃避相關責任。

2025有哪些重要政策更新影響企業的薪社稅管理？如何通過典型案例的分析，綜合瞭解當前政策合規实操的細節？如何洞察政策趨勢，未雨綢繆提前應對？

《2025年人員僱用政策與典型案例盤點》課程將全面而綜合地梳理過往一年中用工、薪酬、社保、稅務等重大政策規定，並將通過對熱點案例及事件的解析，關注实操細節，為企業提供可落地的合規建議。

講師: Mr Salas Chui  
(徐陽先生)

費用:

- 必思培訓會員/ACCA會員/學員/認可雇主(HKD300元)
- 非會員(HKD350元)
- **截止報名和付款: 2026年4月15日**

2026年4月11日(星期六)  
9:30 am – 11:30 am

可觀看錄影時段  
4月13日至4月17日

講座以廣東話進行

以上live webinar 共2小時(包括答問時段)將通過ZOOM進行(毋須下載ZOOM也能觀看)。講義和上課連接將在webinar舉行前一天發給學員。對於未能即時參與者，錄影內容可在課堂後的下週一上午9:00am起在限時內重溫。CPD證書將按實際參加webinar時數，在完成課堂後一次給予。

[網上報名](#)

[免費註冊-必思培訓會員](#)

[聯絡我們](#)

### 專題講解

- ★ 後司法解釋時代的企業社保風險防範
- ★ 生育政策調整與企業合規操作指引
- ★ 企業特殊用工的機遇與挑戰
- ★ 企業聘用超齡勞動者新規及風險管控
- ★ 增值稅政策調整對企業用工的影響與實操建議

### 重要政策發展

- 《超齡勞動者基本權益保障暫行規定》
- 《人力資源社會保障部關於執行〈工傷保險條例〉若干問題的意見（三）》（人社部發〔2025〕62號）
- 《最高人民法院關於審理勞動爭議案件適用法律問題的解釋（二）》
- 《互聯網平臺企業涉稅資訊報送規定》（中華人民共和國國務院令第810號）
- 《國家稅務總局關於互聯網平臺企業報送涉稅資訊有關事項的公告》（國家稅務總局公告2025年第15號）
- 《國家稅務總局關於互聯網平臺企業為平臺內從業人員辦理扣繳申報、代辦申報若干事項的公告》（國家稅務總局公告2025年第16號）

## 課程詳情（續）

《關於規範招商引資行為有關政策落實事項的通知》（發改體改〔2025〕770號）  
《育兒補貼制度實施方案》《育兒補貼制度管理規範（試行）》《關於育兒補貼  
有關個人所得稅政策的公告財政部》（稅務總局公告2025年第6號）  
《深圳市人民代表大會常務委員會關於加強新就業形態勞動者權益保障的決定》  
上海市第二中級人民法院《改發案件類案裁判要點》

... ..

### 典型案例與熱點事件

- 未休育兒假要求折算工資案例
- 用年假抵育兒假案例
- 全國推開生育津貼直接發放至個人
- 生育津貼與產假工資重複享受案例
- 生育津貼補差免個稅嗎？
- 各地未依法繳納社保引發經濟補償金案例
- 司法解釋二後改判社保案例
- 企業要求返還社保補償案
- 補繳社保後仍判支付經濟補償金案
- 企業聘用超齡勞動者支付傷殘津貼案
- 企業外包後仍承擔用工主體責任案

... ..

## 講師：徐陽先生 ( Mr Salas Chui)

徐陽先生是內地稅務師、人力資源管理師，內地知名的企業薪社稅專家、靈活用工專家，社稅改革政策研究知名講師、顧問。

他在諮詢、培訓行業有近20年的經驗，參與並領導過用工成本優化、轉型升級等眾多企業諮詢落地項目。對靈活用工、人力成本優化、薪稅合規有豐富的經驗與系統的方法論。他率領團隊舉辦過近千場專業會議與培訓課程，服務過近千家跨國公司。

他的專欄《薪稅合規》被業內人士評價為境內社稅改革研究應對的必讀材料。他還是專業人力資源資訊網站HR730.COM的創辦人，中英雙語政策法規期刊《中國僱傭觀察》CEW.HK的創辦人。《企業薪稅合規實務手冊》一書的作者。



## **Email Disclaimer**

The information contained in this email is intended solely for the use of the individual or entity to whom it is addressed and others authorized to receive it. It may contain confidential or legally privileged information.

If you are not the intended recipient you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or taking any action in reliance on the contents of this information is strictly prohibited and may be unlawful.

If you have received this email in error, please notify us immediately and delete the email (including all its enclosures) from your system. Unless specifically indicated, any opinions, conclusions, advice or statements contained in this email does not constitute formal advice or commitment by the sender. Although reasonable precautions have been taken to ensure no viruses are present in this email, BC Advisory or BC Training cannot accept responsibility for any loss or damage arising from the use of this email or attachments.

## **Important Notes**

### **CPD Hours**

Certificate of attendance will be prepared if participants requested in advance. Our courses are recognized by major accounting bodies. Registrants should note that you are responsible for determining whether our seminars or training you receive are of appropriate standard and relevance to your technical knowledge and professional expertise. For the exact recognition of CPD hours, please check with the respective Institute or Association.

### **Tax Deduction**

The seminar receipt may be claimed as the expense of self-education if it is related to your job. Please visit [www.ird.gov.hk](http://www.ird.gov.hk) for further details.

To unsubscribe, change your contact details or choice of email update categories, or remove your email from our distribution list: Please send back email to [course@bctraininghk.net](mailto:course@bctraininghk.net), we will follow up your enquiry immediately.

**Copyright ©2026 BC Training Co Ltd. All rights reserved**

頒發機構: 2014-2014年度《有能者、聘之約章》及共融機構

## **曾獲獎項：**

獎項：就業展才能計畫  
頒發當局: 勞工處

獎項：2013/14年度家庭友善雇主獎勵計畫  
頒發機構: 愛家庭議會



獎項：商界展關懷 2014-2020

Caring Company 2014 – 2020  caringcompany<sup>®</sup> 2014-16

