

# 個人所得稅(一):

## 非長駐和經常往返外籍人員個人所得稅問題

香港人往往要在內地工作和旅遊，你是否需要交中國的個人所得稅呢？因為個人所得稅涉及面廣，所以我們分兩節討論。是次講座重點是非長駐和經常往返中國的外籍人員（包括在廣東省工作，即日來回的港澳居民），對於長駐中國的外籍人員、免稅補貼、AEOI（金融機構信息自動交換）等問題，將在 2 月 18 日的講座討論 ([http://170218.bctraininghk.net/event\\_registration](http://170218.bctraininghk.net/event_registration))。這次講座內容包括：

- 有香港身份證的人在哪些情況下會變成「中國稅收居民」？成為「中國稅收居民」要負哪些責任/義務？能同時是「中國稅收居民」和「香港稅收居民」嗎？
- 在內地上班，在香港出糧，工資薪金的來源地是哪裏？
- 如何理解 183 天規定？如果超過 183 天有哪些後果？有哪些實務方法使員工避免墮入 183 天的稅網？
- 為何少於 183 天規定也要交稅？如何數 183 天？逗留天數？工作天數？
- 計稅時用什麼公式？香港人和外國人有何分別？16 號公告和 97 號文在哪些情況下會出現不同的稅負？
- 公司分兩份合同，人在內地工作，香港出糧香港報稅，內地出糧內地報稅，這有何錯誤？有哪些風險和如何處罰？
- 法人代表要在內地出糧嗎？
- 僱傭合同中要注意哪些稅務條款？
- 法院案例分析；英籍的 Andrew 是廣州中外合資企業的法定代表人和總經理，分別從廣州及美國公司取得工資，美國發的工資交了美國稅，廣州發的工資交了中國稅。最終在稽查時廣州公司交了個人所得稅並向 Andrew 追索。為此，Andrew 進行了兩次訴訟，一次是就是否需給回廣州公司代付的個人所得稅，第二次與廣州市地方稅務局，重點是境外支付的且已交美國稅的工資是否應交中國的個人所得稅。
- 個案分析：外國企業在中國提供服務，構成常設機構，但每一外籍員工在中國都少於 183 天，最終被稅局補徵個人所得稅 3100 多萬元。原因為何？何謂《國家稅務局地方稅務局合作工作規範 3.0》？

本節內容與 2017 年 2 月 18 日講座有連貫性，建議有興趣了解個人所得稅的朋友同時報名。

請帶備計算機（或手機能計算），座談會中會有計算例子。

本次座談會約有 80% 內容與 2016 年 5 月 21 日、2015 年 8 月 15 日、2014 年 3 月 29 日、4 月 12 日及 10 月 18 日的座談會相似。

## [網上報名](#)

## [付款方法及規則](#)

日期 2017年1月14日(星期六)  
講座時間 上午9:30 - 下午1:00  
(上午9:00起登記入座)  
地點 香港灣仔軒尼詩道15號溫莎公爵社會  
服務大廈202室(灣仔站B出口) [地圖](#)

費用 非會員 (港幣420元), 必思培訓會員  
/ACCA會員/學員/認可僱主 (港幣370元)  
講師 Bolivia Cheung 張少雲 [關於講師](#)  
語言 廣東話  
CPD 3.5小時

[免費註冊-必思培訓會員](#) [聯絡我們](#)

**\*\*我們歡迎來定制我們的培訓課程，包括真實的案例研究，以滿足貴公司的需要，請隨時與我們聯繫獲取更多信息。**

### 聽講座人士分享

參加 BC Training 舉辦的講座，每次都令我獲益良多，在有限的時間內，能引用跟有關的各項最新的法例條文及案例並詳細闡釋，對講題重點地深入淺出的講解，有效地引導與會者作出舉一反三的思考，而且法例條文更附有超連結可供日後研究提供方向，所學所得實在所益非淺。

### 講者張少雲(Bolivia)的話：

自2011年8月從上海回歸香港，我發現許多中小企業因為缺乏中國稅務、海關、外匯等知識，致犯錯被罰。基本知識應該普及，營商者必須對中國稅務等有基礎認識，所以我希望能編寫系列叢書「香港人能明白的中國稅」，普及有關知識。為避免閉門造車，所以想進行一個問題徵集行動，將常見問題及答案分門別類結集成書，供讀者參考。

如你在企業營運中碰上中國稅務等問題，又希望我對此作出分析。請不吝提出，我會選擇、歸類後在「常見稅務問題分析」一冊中闡釋。

請將閣下的問題發送到以下郵箱 [question@bctraininghk.net](mailto:question@bctraininghk.net)。如該問題適合歸入是冊，我們會與你聯繫。

書本銷售收入在扣除成本後，將全額捐出予「苗圃行動」作慈善用途。

#### **Email Disclaimer**

The information contained in this email is intended solely for the use of the individual or entity to whom it is addressed and others authorized to receive it. It may contain confidential or legally privileged information.

If you are not the intended recipient you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or taking any action in reliance on the contents of this information is strictly prohibited and may be unlawful.

If you have received this email in error, please notify us immediately and delete the email (including all its enclosures) from your system. Unless specifically indicated, any opinions, conclusions, advice or statements contained in this email does not constitute formal advice or commitment by the sender. Although reasonable precautions have been taken to ensure no viruses are present in this email, BC Advisory or BC Training cannot accept responsibility for any loss or damage arising from the use of this email or attachments.

#### **Important Notes:**

##### **CPD Hours**

Certificate of attendance will be prepared if participants requested in advance. Our courses are recognized by major accounting bodies. Registrants should note that you are responsible for determining whether our seminars or training you receive are of appropriate standard and relevance to your technical knowledge and professional expertise. For the exact recognition of CPD hours, please check with the respective Institute or Association.

**Tax Deduction**

The seminar receipt may be claimed as the expense of self-education if it is related to your job. Please visit [www.ird.gov.hk](http://www.ird.gov.hk) for further details

To unsubscribe, change your contact details or choice of email update categories, or remove your email from our distribution list: Please send back email to [event@bctraininghk.net](mailto:event@bctraininghk.net), we will follow up your enquiry immediately.

Copyright ©2016 - 2017 BC Training Co Ltd. All rights reserved

**曾獲獎項：**

獎項：就業展才能計劃

頒發機構或當局：勞工處



獎項：2013/14 年度家庭友善僱主獎勵計劃



頒發機構或當局：愛家庭議會

頒發機構或當局：2014-2014 年度《有能者、聘之約章》及共融機構



獎項：商界展關懷

Caring Company

